



Gracias por dedicarle su tiempo a esta encuesta.  
Se ha registrado su respuesta.

A continuación le mostramos un resumen de sus respuestas

[Descargar PDF](#)

## la Declaración de apoyo del/ de la director/a general

A nuestros grupos de interés,

Me complace reafirmar que HANDEL MAYER SA DE CV reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso/ Informe de Progreso anual divulgamos nuestros esfuerzos continuos por integrar los Diez Principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias, y por contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas, en particular por lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Atentamente,

### S1. Por favor, complete la información

Nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico:	ELSY MAYER NOVA
Cargo del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor nivel jerárquico:	DIRECCIÓN GENERAL

Nombre de empresa:

HANDEL MAYER

## S2. Por favor, confirme

Soy el/la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico

Estoy autorizado para completar el formulario en nombre del/ de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico

## R.1 ¿De qué forma cumplirá con su obligación de reporte COP 2024?

Completaremos el cuestionario digital con la opción de anexar un reporte de sostenibilidad (Recomendado)

Únicamente cargaremos un reporte de sostenibilidad

## R2. ¿Cuál es el período cubierto por su Comunicación /Informe de Progreso? (MM/AAAA- MM/AAAA)

Por favor indique el rango de fechas correspondiente al período de reporte considerado en la opción de Comunicación de Progreso por la que haya optado su empresa. [i](#)

JUNIO/2023-JUNIO 2024

R3. (Opcional) Por favor, indique cuál es el alcance de reporte de su Comunicación /Informe de Progreso. Por ejemplo, describa el alcance operacional de su COP (sede, inversiones, filiales o subsidiarias), según sea necesario.

(Campo de Texto) [i](#)

SEDE

## UNICAMENTE para empresas firmantes del CEO Water Mandate:

Se solicita a las empresas firmantes del CEO Water Mandate que reporten datos complementarios relativos a la gestión del agua. Las empresas

pueden obtener más información sobre el CEO Water Mandate y completar los requisitos de reporte según lo requerido a través del sitio web del CEO Water Mandate [aquí](#). Para responder, las empresas pueden acceder a la herramienta de envío de forma directa a través del Water Action Hub [aquí](#).

## Gobernanza

### Haga click para mas informacion

G1. El consejo/máximo órgano de gobierno o el máximo ejecutivo de la empresa:

(Seleccione todas las que apliquen) 

- Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa
- Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como en el medio ambiente
- Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero con la corrupción
- Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa
- Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno
- Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio
- Ninguna de las anteriores

G1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G2. ¿La empresa tiene un compromiso declarado públicamente con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, y el compromiso se centra en nuestras propias operaciones	Sí, y el compromiso incluye operaciones propias y proveedores	Sí, y el compromiso incluye proveedores, consumidores, comunidades, otros relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

G2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

### G3. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, centrado en los empleados	Sí, enfocado en los empleados y proveedores	Sí, enfocados en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

### G3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

### G4. ¿Ha designado la empresa a un individuo o un grupo responsable por cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	Sí, con influencia	Sí, con influencia directa de algunos resultados (p.	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p.

	Nadie es específicamente responsable de este tema	limitada en resultados (p. ej., acceso limitado a información interna, autoridad limitada para la toma de decisiones)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p.ej., tiene acceso a información relevante reportada en los resultados)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (p. ej. tiene derechos de toma de decisiones) relevante,	ej., tiene acceso a información relevante, incluye uno o más gerentes senior con acceso a información relevante,	ej., tiene acceso a información relevante, incluye a los miembros más altos de la empresa (p. ej. tiene acceso a información relevante,
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G5. ¿Cuenta la empresa con una(s) estructura(s) formal(es) (como un comité multifuncional) para abordar cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una respuesta por línea)

	Sí, y con una influencia limitada en los resultados (por ejemplo, acceso limitado a la información interna necesaria para comprender los riesgos, escasa representación de los departamentos	Sí, con una influencia moderada en los resultados (por ejemplo, incluye representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a la información pertinente,	Sí, con influencia directa en algunos resultados (por ejemplo, incluye a representantes de las funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, implica a uno o más miembros	Sí, y con influencia directa al más alto nivel de la empresa (p. ej., pleno acceso a la información relevante, involucra a los miembros del más alto
--	--	---	---	--

	Sin estructura formal	o funciones pertinentes)	informa a un alto directivo)	de la alta dirección) influencia	nivel de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sí, con una influencia moderada en los resultados (por ejemplo, incluye representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	directa en algunos resultados (por ejemplo, incluye a representantes de las funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	<input checked="" type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	Sí, y con una influencia limitada en los resultados (por ejemplo, acceso limitado a la información interna	representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	<input checked="" type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	Sí, con influencia directa al más alto nivel de la empresa) (
Anticorrupción	<input type="radio"/>	representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes	<input checked="" type="radio"/>

G5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G6. ¿La empresa cuenta con un proceso o procesos para evaluar riesgos?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero estamos planeando desarrollar uno dentro de dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores. [G6.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G6.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G6.1. Durante la evaluación de riesgos, ¿ha identificado la empresa proveedores y/u otras relaciones comerciales donde el riesgo relacionado con los derechos humanos, estándares laborales, ambientales y/o anticorrupción pueda ser particularmente grave?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No	Sí
Riesgos en Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G6.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G7. ¿Cuenta la empresa con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores [G7.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G7.1 para cada sí]



Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G7.1 para cada sí]
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	<input type="radio"/> Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	<input type="radio"/> Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores [G7.1 para cada sí]	
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/> No, esta no es una prioridad actual	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G7.1. Durante el proceso de diligencia debida, ¿ha revisado su empresa a aquellos proveedores y/u otras relaciones empresariales en las que el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y/o la lucha contra la corrupción puede ser especialmente grave?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) <sup>i</sup>

	No	Sí
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G7.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G8. ¿Existe algún proceso a través del cual los trabajadores puedan

68. ¿Existe algún proceso a través del cual los trabajadores pueden plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa en relación a los temas de sostenibilidad?

(Seleccione solo una opción) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos hacerlo dentro de dos años	Sí, tenemos un proceso informal (por ejemplo, a través de los supervisores, otros) [G8.1 para cada sí]	Sí, tenemos un proceso formal [G8.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G8.1. Proporcione detalles adicionales sobre el/los proceso(s) que tiene la empresa a través de los cuales los trabajadores pueden plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa.

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No	Sí
¿Se comunica el proceso a todos los empleados/trabajadores en los idiomas locales?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso está disponible para quienes no son empleados (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

comerciales)?	No	Sí
¿El proceso es confidencial (por ejemplo, el proceso de denuncia de irregularidades)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Existen procesos para evitar represalias?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Pueden plantearse dudas sobre los proveedores u otras relaciones comerciales (por ejemplo, clientes, socios, etc.)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Otros (Por favor, proporcione una explicación adicional) [En caso afirmativo, el cuadro de texto es obligatorio]	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

### G8.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

### G9. ¿Cómo capta la empresa las lecciones aprendidas relativas a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No se recogen lecciones de manera regular	Se realiza una revisión o investigación de incidentes según sea necesario	Se lleva a cabo una revisión o investigación de los incidentes y se modifican las políticas, los procesos y las prácticas de la empresa en consecuencia	Se lleva a cabo una investigación y se utilizan los aprendizajes para influir en los asuntos internos y externos
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se lleva a cabo	<input checked="" type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	una revisión o investigación de los incidentes y se modifican las	<input checked="" type="radio"/>
				Se lleva a cabo una investigación

G9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G10. ¿La remuneración de los ejecutivos está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esto no es una prioridad actual	No, pero planeamos hacerlo en dos años	Sí
Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La sostenibilidad es parte de nuestra cultura empresarial y nuestra integridad nos impulsa a ser personas que viven sus valores personales en su vida profesional y viceversa. De esta manera alentamos a que la sostenibilidad se desarrolle de manera integral en la persona sin necesidad de motivadores económicos.

G11. Por favor brinde detalles sobre la composición del Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	No aplicable	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))
Número total de miembros de la junta (#)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text" value="4"/>
Masculino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text" value="2"/>

Masculino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Femenino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
No binario (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Menores de 30 años	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
30-50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	0
Mayores de 50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Ejecutivo (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Independiente (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

**G11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional**

**G12. ¿Elaboran informes de sostenibilidad de acuerdo con lo siguiente?:**

(Seleccione todas las que apliquen) 

- Normativa nacional/local sobre sostenibilidad
- Normatividad de la bolsa de valores
  - Directiva de la Unión Europea sobre informes de sostenibilidad empresarial (NFRD)
  - /Directiva de la Unión Europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB, actualmente integrada a la Fundación IFRS)
- International Integrated Reporting Council (IIRC, actualmente integrada a la Fundación IFRS)
- Climate Disclosure Standards Board (CDSB, actualmente integrada a la Fundación IFRS)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Otros marcos voluntarios (Facilite información adicional) [El cuadro de texto es obligatorio]



No elaboramos informes de sostenibilidad fuera de esta Comunicación de Progreso/Informe de Progreso

G12A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G13. ¿La información comunicada en este cuestionario es asegurada/verificada por un tercero?

(Seleccione todas las que apliquen) 

- Verificación limitada para una minoría de métricas (por ejemplo, sólo emisiones de GEI)
- Verificación limitada para la mayoría de las métricas
- Verificación razonable para una minoría de métricas
- Verificación razonable para la mayoría de las métricas**
- Otros (por favor, proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
- No hay verificación para ninguna métrica

G13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Derechos Humanos

[Haga click para mas informacion](#)

HR1. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor, ya sea por su relevancia (por ejemplo, los impactos negativos potenciales más graves sobre las personas) o por otro motivo?

(Seleccione todas las que apliquen por línea) 

- Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

- Trabajo infantil
  - Trabajo forzoso
  - No discriminación en materia de empleo y ocupación**
  - Entorno de trabajo seguro y saludable**
  - Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)**
  - Libertad de expresión
  - Acceso al agua y al saneamiento
  - Seguridad/privacidad digital
  - Igualdad de género y derechos de la mujer**
  - Derechos de los pueblos indígenas
  - Derechos de las personas refugiadas y migrantes
  - Otros [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio].
- 

HR1.A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

*Nota: Los temas relacionados con los derechos laborales (libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en el empleo y la ocupación, y un entorno de trabajo seguro y saludable) son un subconjunto de los derechos humanos y, para completarlos, se han incluido en esta pregunta. Independientemente de que estos temas laborales hayan sido seleccionados como materiales en esta pregunta o no, se pedirá a todas las empresas que proporcionen detalles adicionales sobre estos temas de derechos laborales en la siguiente sección (L.1 y siguientes). Para los demás temas de derechos humanos seleccionados como materiales en esta pregunta, se formularán siete preguntas adicionales en la siguiente sección.*

HR2. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes temas de derechos humanos?

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Sí", incluya la cifra) 

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente	Año cuando la política fue revisada (AAAA)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	2023

HR2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

HR2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante (2/2):

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

HR2.1. Para cada compromiso y política de derechos humanos:

(Seleccione todas las que apliquen por línea) 

: Está alineada con

: Está



	¿Esta alineada con las normas internacionales de derechos humanos?	¿Está disponible al público?	¿Esta práctica es más alternativa que el nivel de empresa?	¿Aplica a las operaciones propias de la empresa?
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	¿Aplica a las operaciones propias de la empresa y a los proveedores?	¿Aplica a las propias operaciones de la empresa y a la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)?	¿Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y fuera de la empresa?	Otros (por favor, proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**HR2.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional**

**HR3. Durante el período cubierto por esta Comunicación/Informe de Progreso, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas potencialmente afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos?**

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

			No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión
Igualdad de género y derechos de la mujer			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

			Evaluar los avances en la
--	--	--	---------------------------

			prevencción/mitigación de los riesgos/impactos de la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	prevencción/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión
Igualdad de género y derechos de la mujer			prevencción/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	prevencción/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión

HR3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR4. ¿Qué tipo de acciones ha llevado a cabo la empresa en el periodo cubierto por esta Comunicación/Informe para prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de derechos humanos?

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

	Ninguna acción en el período de reporte	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares otras partes interesadas para abordar el problema
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR5. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de derechos humanos?

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la empresa
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Proveedores indirectores de la empresa	Otros - como socios, clientes, etc.
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR6. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de derechos humanos?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Otros (Proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>

HR6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional


HR7. Durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido a un impacto adverso asociado a el/los siguiente/s tema/s de derechos humanos?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Elegimos no revelar
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>

HR7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha llevado a cabo durante el periodo de esta Comunicación /Informe y/o que planea llevar a cabo para aplicar los principios de derechos humanos, incluyendo los objetivos fijados y cualquier reto al que se haya enfrentado y las acciones llevadas a cabo para prevenirlo y/o remediarlo. 

Se creó un programa interno de desarrollo personal para mujeres con coaching apreciativo proporcionando capacitación especializada y monitoreo de acciones y resultados. Se integró al proceso de onboarding una capacitación especializada en equidad de género asegurando la firma de la política por todos los integrantes Se brindó Asesoría Estratégica con indagación apreciativa a IRMA (INSTITUTO PARA LA REHABILITACIÓN DE LA MUJER Y LA FAMILIA) dedicada al cuidado de salud mental de la mujer para fortalecerse en todos los niveles. Estamos constituyendo una alianza estratégica con IRMA y con EDUMUNDO 360 para integrar a nuestra oferta de valor sus servicios en la rehabilitación de la salud mental de la mujer y la familia y desarrollo de cursos capacitación con equidad de género respectivamente.

## Haga click para mas informacion

### L1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes principios de Estándares Laborales?

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Sí", incluya la cifra) 

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [L1.1, L1.2 para cada sí]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	No aplicable (Por favor, proporcione información adicional)	Año de cuando la política fue revisada (AAAA)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

Entorno de trabajo seguro y saludable	No aplicable (Por favor, proporcione información adicional)	<input type="text"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	Año de cuando la politica fue revisada (AAAA) <input type="text"/>

L1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L1A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

POLITICA no discriminación, entorno seguro y condiciones de trabajo.pdf

**0.1 MB**  
application/pdf

L1A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

L1.1. Para cada compromiso y política de estándares laborales:

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)


Esta

	Está alineada con las normas laborales internacionales	Esta disponible al público	Esta aprobada al más alto nivel de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Aplica a las operaciones propias de la empresa y a los proveedores	Aplica a las operaciones de la empresa y la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, los clientes)	Está desarrollada en consulta con los trabajadores y sus representantes	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos laborales de dentro y fuera de la empresa
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Otros (Proporcione información adicional)
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>

L1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L2. Durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas afectadas o sus representantes legítimos en relación con los temas de estándares laborales? (seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
			Otros (Proporcione información adicional) [En caso afirmativo, el cuadro de texto es obligatorio]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>		
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>		
Trabajo infantil	<input type="radio"/>		
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>		
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>		
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>		

## L2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Temas incluidos en el proceso de Modo de Fallo documentado

L3. ¿Qué tipo de acciones ha llevado a cabo la empresa en el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe para prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de estándares laborales?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

	Ninguna acción en el período de reporte	Se ha proporcionado formación interna a los trabajadores directos	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

colectiva			Creación de capacidad entre las relaciones comerciales	
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/> Ninguna	<input checked="" type="checkbox"/> Se ha proporcionado	<input type="checkbox"/> pertinentes (por ejemplo,	<input type="checkbox"/> Realización de un proceso de
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/> acción en el período de reporte	<input checked="" type="checkbox"/> formación interna a los trabajadores directos	<input type="checkbox"/> proveedores, consumidores, comunidades)	<input type="checkbox"/> auditoría y/o plan de acción correctiva
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas, en particular organizaciones de trabajadores, para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

---

L4. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de estándares laborales?

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Proveedores indirectos	Otros - como socios, clientes, etc.
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L5. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de estándares laborales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Otros (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>

Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)

Otros (Proporcione información adicional)


L5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L6. ¿El/los convenio(s) colectivo(s) vigente(s) proporciona(n) derechos más favorables que los previstos en la legislación?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con los salarios**
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con las horas de trabajo**
- Sí, proporcionando condiciones más favorables relacionadas con la cobertura sanitaria y/o la baja por enfermedad
- Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional) [El cuadro de texto es obligatorio]
- No hay ningún convenio colectivo vigente
- No

L6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L7. En el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿cuál fue el porcentaje de mujeres en puestos gerenciales? 

**Porcentaje de mujeres (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)**

Desconocido

50

L7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L8. ¿Cuál ha sido la relación media entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres (comparando trabajos de igual valor) durante el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe? [i](#)

<p><b>Ratio salarial (Mujeres/Hombres) - ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95)</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Ratio salarial (Mujeres/Hombres) - ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95)</b></p>	<p><input type="radio"/> Desconocido</p>	<p><input type="radio"/> Elegimos no revelar</p>
<input type="text" value="102"/>		

L8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L9. En el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿con qué frecuencia se lesionaron los trabajadores (lesiones por hora trabajada)? [i](#)

<p><b>Frecuencia de las lesiones - ingrese un numero entero (por ejemplo 95% = 95)</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Frecuencia de las lesiones - ingrese un numero entero (por ejemplo 95% = 95)</b></p>	<p><input type="radio"/> Desconocido</p>	<p><input type="radio"/> Elegimos no revelar</p>
<input type="text" value="0"/>		

L9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L10. En el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿cuál fue el índice de incidentes de la empresa (lesiones por trabajador)? [i](#)

<p><b>Frecuencia de las lesiones (ingrese un numero entero (por ejemplo 95% = 95))</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Frecuencia de las lesiones (ingrese un numero entero (por ejemplo 95% = 95))</b></p>	<p><input type="radio"/> Desconocido</p>	<p><input type="radio"/> Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)</p>
<input type="text"/>		

L10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L11. En el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación en aquellas instancias donde haya causado o contribuido al impacto adverso asociado con los siguientes temas de estándares laborales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) <sup>i</sup>

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso <input checked="" type="radio"/>	Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio) <input checked="" type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

L11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L12. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe y/o planea tomar para implementar los principios laborales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación. <sup>i</sup>

Con la finalidad de prevenir y mantener nuestro compromiso con los principios laborales; estamos en proceso de integrar al proceso de contratación filtros y preguntas específicas para detectar sesgos cognitivos y evitar que se integren al equipo personas que no copartan nuestra cultura laboral. Se implementarán medidores de cultura laboral anónimos para detectar y prevenir debilidades en el ejercicio de los principios laborales.

**Medio Ambiente**

[Haga click para mas informacion](#)

E1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política relacionada con los siguientes temas medioambientales?

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Sí", incluya la cifra) <sup>i</sup>

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [E1.1 para cada sí]	No se aplica (Por favor, proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



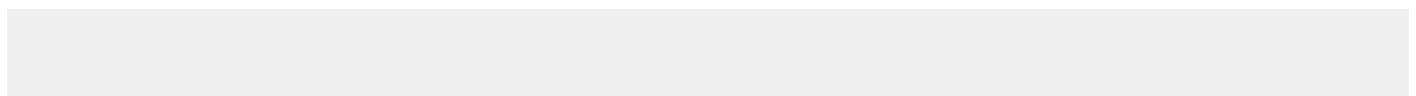
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	No se aplica
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente	(Por favor, proporcione información adicional)
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	[Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	[E1.1 para cada sí]	
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Año de la última actualización de la política (AAAA)
Cambio climático	<input type="text"/>
Agua	<input type="text"/>
Océanos	<input type="text"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="text"/>
Contaminación del aire	<input type="text"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="text"/>
Uso de energía y recursos	<input type="text"/>

EIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

EIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)



Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

E1A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

E2. Durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿se ha puesto la empresa en contacto con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas medioambientales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para evaluar los progresos realizados en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Cambio climático	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Contaminación del aire	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Para	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	debatir las posibles formas de prevenir	<input type="radio"/>	Para evaluar los progresos realizados en la
Uso de energía y recursos	<input checked="" type="radio"/>	Para comprender mejor los	o mitigar los riesgos/	Para acordar una forma de prevenir/mitigar	prevención/mitigación de
	compromiso en este tema	riesgos/ impactos en cuestión	impactos en cuestión	los riesgos/ impactos en cuestión	los riesgos/ impactos en cuestión
			Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Otros (por favor, facilite información adicional)	
Cambio climático			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E3. ¿Qué tipo de acciones ha llevado a cabo la empresa en el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe para prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas ambientales?

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

	Ninguna acción en el periodo	Formación interna y desarrollo de capacidades para el	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores,	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para

	de referencia	personal directo	consumidores, Creación de comunidades capacidad	accion correctiva	abordar el problema
Cambio climático	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	entre las relaciones comerciales	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para abordar el problema
Agua	<input checked="" type="checkbox"/>	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal	pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)		
Océanos	<input checked="" type="checkbox"/>				
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input checked="" type="checkbox"/>				
Contaminación del aire	<input checked="" type="checkbox"/>				
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>				
Uso de energía y recursos	<input checked="" type="checkbox"/>				

	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E4. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas:

los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas medioambientales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Otros (por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E5. En el transcurso del período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿ha estado involucrada la empresa en proporcionar o permitir la reparación de cualquier impacto asociado con los siguientes temas ambientales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

No se ha

No se ha  
identificado ni

	ninguna remediación No se ha proporcionado/habilitado	Si, remediación proporcionado/habilitado	causado ningún impacto adverso No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
<b>Cambio climático</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Elegimos no revelar
<b>Cambio climático</b>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>

**E5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional**

**E6. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y/o Alcance 2 de la empresa durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe?**

*(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido" incluya la cifra) (i)*

	Conocido	No medimos nuestras emisiones brutas [Explique en el cuadro de texto obligatorio]	Emisiones totales medidas (tCO2)
Emisiones de alcance 1	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	24.8
Emisiones de alcance 2	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	31

E6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E7. ¿Cuáles fueron las emisiones globales brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 de la empresa en el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe? [i](#)

- Medimos las emisiones de GEI de Alcance 3 [Por favor, introduzca las tCO2e medidas en el cuadro de texto a continuación]
- No medimos las emisiones de GEI de Alcance 3**

E7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E8. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono en el período cubierto por esta Comunicación /Informe? [i](#)

<p><b>Porcentaje de ingresos</b> (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))</p> <p><input checked="" type="radio"/></p>	<p><input type="radio"/> Desconocido</p>	<p><input type="radio"/> No aplicable (Porporcione informacion adicional)</p>
<p>1</p>		


E8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E9. ¿Ha actuado la empresa para apoyar la adaptación y la resiliencia al cambio climático?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de toda la empresa al cambio climático
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de nuestras cadenas de suministro
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de las comunidades en las que operamos
- Hemos financiado iniciativas y proyectos de adaptación y resiliencia al cambio climático
- No hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia al cambio climático en el período del informe**
- Desconocido

E9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E10. Indique el consumo de energía renovable de la empresa como porcentaje del consumo total de energía durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe. 


**Consumo de energía renovable como % del consumo total de energía (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))**

Desconocido

10

E10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional



E11. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa provino de productos/servicios con bajas emisiones de carbono en el período cubierto por esta Comunicación /Informe? Si aplicable, provea una breve descripción de los productos/servicios incluidos en su cálculo (por ej., certificaciones relevantes) 

<p><b>Porcentaje de ingresos totales (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))</p>	<p><input type="radio"/> Desconocido</p>	<p><input type="radio"/> No aplicable (por favor, facilite información adicional)</p>
<p>15</p>		

### E11A. Proporcione información adicional

La herramienta del Barómetro de salario emocional es en línea y evita la necesidad de trasladarse y utilizar recursos adicionales para contestarla. Algunas de nuestras consultorías las damos en línea lo que permite que se ahoren recursos.

E12. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas medioambientales materiales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor (por ejemplo, en función de los impactos negativos reales o potenciales más graves sobre las personas y/o el medio ambiente)?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Agua [Preguntas E13,E14]**
- Bosques/biodiversidad/uso del suelo [Preguntas E15,E16,E17]**
- Contaminación del aire [Preguntas E18]
- Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos,etc.) [Preguntas E19,E20,E21]
- La empresa no ha considerado importante a ninguno de estos temas.

## E12A. Opcional (Proporcione informacion adicional)

### E13. Proporcione detalles sobre la extracción y el consumo de agua de la empresa (operaciones propias) durante el período de referencia.

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	Desconocido
La extracción de agua total:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de agua dulce superficial:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de aguas subterráneas:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de agua producida:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de agua de terceros:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El consumo total de agua:	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua dulce superficial:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua subterránea	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua producida:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua de terceros:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

No aplicable (Proporcione informacion adicional)

La extracción de agua total:	<input checked="" type="radio"/>
------------------------------	----------------------------------

La extracción de agua total:	<input checked="" type="radio"/>
Extracción de agua dulce superficial:	No aplicable (Proporcione información adicional) <input checked="" type="radio"/>
Extracción de aguas subterráneas:	<input checked="" type="radio"/>
Extracción de agua superficial salobre/agua de mar:	<input checked="" type="radio"/>
Extracción de agua producida:	<input checked="" type="radio"/>
Extracción de agua de terceros:	<input checked="" type="radio"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input checked="" type="radio"/>
El consumo total de agua:	<input type="radio"/>
Consumo de agua dulce superficial:	<input checked="" type="radio"/>
Consumo de agua subterránea:	<input checked="" type="radio"/>
Consumo de agua superficial salobre/agua de mar:	<input checked="" type="radio"/>
Consumo de agua producida:	<input checked="" type="radio"/>
Consumo de agua de terceros:	<input checked="" type="radio"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input checked="" type="radio"/>

	Volumen de agua en megalitros:
La extracción de agua total:	<input type="text"/>
Extracción de agua dulce superficial:	<input type="text"/>
Extracción de aguas subterráneas:	<input type="text"/>
Extracción de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="text"/>
Extracción de agua producida:	<input type="text"/>
Extracción de agua de terceros:	<input type="text"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="text"/>
El consumo total de agua:	<input type="text" value="21,900"/>

Consumo de agua dulce superficial:	Volumen de agua en megalitros:
Consumo de agua subterránea	
Consumo de agua superficial salobre/agua de mar:	
Consumo de agua producida:	
Consumo de agua de terceros:	
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	

**E13A. No aplicable (Proporcione informacion adicional)**

Brindamos servicios de consultoría no extraemos agua en nuestras operaciones. Solo incluimos el consumo total de agua en las oficinas

**E13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional**

**E14. Proporcione detalles sobre la tasa de consumo de agua/intensidad hídrica de los productos de la empresa en regiones con un estrés hídrico alto o extremadamente alto. <sup>i</sup>**

<input type="radio"/> Consumo de agua de los productos (metro cúbico/\$ o metro cúbico/tipo de producto):  <div style="border: 1px solid black; height: 16px; width: 100%;"></div>	<input type="radio"/> Desconocido	<input checked="" type="radio"/> <b>No aplicable (Proporcione informacion adicional)</b>
--	-----------------------------------	--

**E14A. No aplicable (Proporcione informacion adicional)**

Somos una empresa de consultoria

**E14A. (Opcional) Por favor proporcione una explicación adicional**


E15. Indique el número y la superficie (en hectáreas) de los lugares que la empresa posee, arrienda o gestiona en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	Desconocido	No aplicable (Proporcione información adicional)	Numero
Zonas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text"/>
Hectáreas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text"/>

E15A. No aplicable (Proporcione información adicional)

somos una empresa de consultoría que solo opera en una ubicación de CDMX

E16. ¿Qué superficie (en hectáreas) de ecosistemas naturales se convirtió durante el período del informe en áreas que son propiedad de la empresa, están arrendadas o son gestionadas por ella? 

<input type="radio"/> Superficie (hectáreas)	<input type="radio"/> Desconocido	<input checked="" type="radio"/> <b>No aplicable (Proporcione información adicional)</b>
--	-----------------------------------	--

E16A. No aplicable (Proporcione información adicional)


No poseemos superficies en ecosistemas naturales

E17. ¿Apoya o ejecuta la empresa algún proyecto centrado en la restauración y protección de los ecosistemas?

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Sí", incluya la cifra) 

	No	No, pero planeamos hacerlo en los próximos 2 años	Sí	Proyecto(s) hasta la fecha (hectáreas)
Restauración de ecosistemas forestales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Otras restauraciones de ecosistemas	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Reforestación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Regeneración natural	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Agrosilvicultura	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Reconversión de suelos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Compensación de la biodiversidad	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Otros (Proporcione información adicional)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

E17A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E22. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado en el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe y/o planea tomar para implementar los principios medioambientales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas hacia la prevención y/o remediación. 

no tenemos definidas acciones medioambientales


## Haga click para mas informacion

AC1. ¿Dispone la empresa de un programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Selecione uno) 

- No, no es una prioridad actual
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años
- Sí

AC1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC1.1. En caso afirmativo, ¿en qué año se revisó este programa por última vez? (AAAA) 

AC1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones sobre las acciones que los empleados deben tomar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses (como por ejemplo, relativo a obsequios, hospitalidad, donaciones, patrocinio, o interacciones con autoridades públicas)?

(Selecione una) 

- No, y no tenemos planes para desarrollarlas

**No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años**

Sí, incluidas dentro de una política más amplia o una política independiente.

## AC2A. Opcional (Proporcione informacion adicional)

AC2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

AC2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

AC3. ¿Quién recibe formación en materia de anticorrupción e integridad?

*(Seleccione todo lo que corresponda)* 

Algunos empleados

**Todos los empleados**

Contratistas



- Proveedores directos
- Proveedores indirectos
- Otros, como socios, clientes, etc.
- No se proporciona formación

### AC3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

### AC3.1. ¿Con qué frecuencia se imparte esta formación?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	Una sola vez	Cada dos o más años	Cada año	No recogemos estos datos
Todos los empleados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

### AC3.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

### AC4. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Sí, revisamos los temas de forma puntual**
- Sí, a través de autoevaluaciones internas de los empleados
- Sí, a través del monitoreo de controles automatizados
- Sí, a través del monitoreo externo independiente
- Sí, a través de otros mecanismos. (Proporcione información adicional)
- No, no supervisamos el programa de cumplimiento en anticorrupción. (Proporcione información adicional)

AC4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC5. Indique el número total y la naturaleza de los incidentes de corrupción ocurridos en la empresa en el período cubierto por esta Comunicación /Informe.

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	Desconocido	Elegimos no revelar
Confirmado durante el período de reporte, pero relacionado con años anteriores	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Confirmado durante período de reporte, y relacionado con dicho período	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Numeros de incidentes
Confirmado durante el período de reporte, pero relacionado con años anteriores	<input type="text" value="0"/>
Confirmado durante período de reporte, y relacionado con dicho período	<input type="text" value="0"/>

AC5A. Por favor describa la naturaleza de los incidentes en la caja de texto

Se realizó la revisión anual y no se encontraron incidentes en el periodo de tiempo indicado

AC6. Dentro del periodo cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿qué medidas ha tomado la empresa para hacer frente a presuntos incidentes de corrupción?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Evaluación inicial del caso
- Investigación interna
- Revisión por parte del comité de riesgos/ética

- Revisión por parte del consejo de administración
- Auditoría/revisión externa
- Otros (Proporcione información adicional)

- No aplica/ningún incidente en el periodo de referencia**


AC6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC7. ¿Participa su empresa en acciones colectivas contra la corrupción?

(Seleccione uno) 

- No, no es una prioridad actual**
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años
- Sí (explique) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

AC7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado en el período cubierto por esta Comunicación /Informe y/o los planes para implementar el principio anticorrupción, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío que se haya enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación. 

Se implementaron políticas de ética, antilavado y corrupción para que sean conocidas por nuestros clientes, proveedores y colaboradores.

**R5. Opcional. Por favor suba su reporte de sustentabilidad**

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

**R5.1. Opcional. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante**

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

POLITICA CON LA IGUALDAD DE GÉNERO.pdf

**0.1 MB**

application/pdf

**R5.2. Opcional. Por favor suba otro documentación de apoyo de ser relevante**

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

Gracias por completar la Comunicación de Progreso (CoP).

Por favor, no cierre la página.

